

Bilag 4: Arbejdsklausul

1. Løn- og arbejdsvilkår

- 1.1 Hvis arbejdsforhold af den i Aftalen omhandlede art ikke er omfattet af kollektive overenskomster, må løn- og arbejdsvilkårene ikke være mindre gunstige end de vilkår, der inden for det fag eller den industri, i hvilken Leverandøren har sin virksomhed, i almindelighed tilbydes under tilsvarende forhold for udførelse af arbejder i Danmark.

Ansvar for, at denne bestemmelse overholdes, påhviler Leverandøren.

Tilsvarende gælder også arbejde, der udføres af underleverandører eller disses underleverandører eller af andre personer, der har fået overdraget Aftalen eller dele af Aftalen til udførelse (kædeansvar). I så fald påhviler det Leverandøren at påse, at bestemmelsen finder anvendelse.

1.2 Kontrol

Ordregiveren kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til kravene i pkt. 1.1.

Ordregiveren kan kræve, at Leverandøren – efter skriftligt påkrav herom – inden for 10 Arbejdsdage fremskaffer relevant dokumentation i form af løn- og timesedler, lønregnskab og ansættelseskontrakter og beviser fra såvel egne som eventuelle underleverandørers arbejdstagere samt den referenceramme, som Leverandøren har anvendt i forbindelse med fastsættelsen af løn- og arbejdsvilkår for de ansatte.

Ordregiveren kan, til brug for sin vurdering af om kravene i pkt. 1.1 er overholdt, søge rådgivning hos relevante arbejdsgiver- og/eller arbejdstagerorganisationer, og Ordregiveren kan antage ekstern konsulent til at føre kontrol med Leverandørens forpligtelser i så henseende.

- 1.3 Såfremt Leverandøren ikke med et skriftligt varsel på 10 Arbejdsdage kan dokumentere opfyldelse af pkt. 1.1, er Ordregiveren berettiget til at kræve en dagbod på kr. 5.000 pr. arbejdsdag, indtil forholdene er bragt i overensstemmelse med pkt. 1.1.

Boden kan maksimalt udgøre 50.000 kr. pr. sag

Betaling af bod bringer ikke Leverandørens forpligtelse efter pkt. 1.1 til ophør.

Gentagen eller grov overtrædelse af pkt. 1.1 er desuden at betragte som væsentligt misligholdelse, der berettiger Ordregiveren til at hæve aftalen uden yderligere varsel.

Medfører manglende overholdelse af pkt. 1.1 et berettiget krav fra ansatte på projektet (både Leverandørens og underleverandørers), kan Ordregiveren herudover tilbageholde vederlag til Leverandøren med henblik på at tilgodese dette krav.

2. Register for Udenlandske Tjenesteydere (RUT)

2.1 Leverandøren skal overholde den til enhver tid gældende lovgivning, herunder anmeldelse til Registret for Udenlandske Tjenesteydere i Danmark (RUT).

2.2 Leverandører, der har anmeldelsespligt til RUT-registeret, skal på eget initiativ sende kvittering for anmeldelsen til Ordregiveren, straks efter anmeldelsen er sket.

Leverandøren skal desuden sikre, at eventuelle underleverandører eller personer, der har fået overdraget Aftalen til udførelse, overholder gældende lovgivning, herunder anmeldelse til RUT-registeret.

På opfordring fra Ordregiveren skal Leverandøren inden 3 dage fra arbejdets påbegyndelse dokumentere, at anmeldelsen til RUT-registeret er sket, såfremt Leverandøren er anmeldelsespligtig.

2.3 Såfremt Leverandøren ikke straks efter påkrav eller forhandlinger sender relevant dokumentation for overholdelse af pkt. 2, herunder anmeldelse til RUT-registeret, skal Leverandøren betale en bod på kr. 5.000 til Ordregiveren pr. påbegyndt arbejdsdag, indtil dokumentationen er modtaget.

Betaling af bod bringer ikke Leverandørens forpligtelse efter pkt. 2 til ophør.

Gentagen eller grov overtrædelse af pkt. 2 er desuden at betragte som væsentligt misligholdelse, der berettiger Ordregiveren til at hæve aftalen uden yderligere varsel.