

Beskæftigelsesplan 2024

Sammen om en god beskæftigelsesindsats



Indholdsfortegnelse:

Forord.....	3
Indledning	4
Lokale beskæftigelsespolitiske principper.....	5
Mål 1	6
Mål 2	7
Mål 3	8
Mål 4	9
Mål 5.....	10
Mål 6.....	11

Forord

På beskæftigelsesområdet har 2023 været præget af et fald i ledigheden over hele året, og jævnt over de fleste indsatser. Det kan vi takke Jobcenter Samsøs indsats for.

I 2022 rykkede hele øen sammen og hjalp de flygtninge der kom til Samsø fra Ukraine, og Jobcenteret har gjort en stor indsats for at få de ukrainske flygtninge i beskæftigelse. Beskæftigelsen er et led i integrationen, og giver følelsen af samhørighed i det samfund man pludselig er landet i. Jobcenteret gik hurtigt fra én til 14 personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, og måtte omstille sig hurtigt. På trods af dette pres, er antallet af aktive sager i Jobcenteret i skrivende stund på niveau med ledigheden i højsæsonen i 2022. I uge 44, 2023 var der 150 aktive sager i jobcenteret, og i uge 29, 2022 var der 152.

Samsø Kommune vil altid have sæsonudsving i ledigheden, men der er nogle strukturelle ting vi kan gøre som ikke er afhængige af Samsøs geografi og status som ferieø. Dette er for eksempel sygedagpengeområdet, som vi har valgt at gøre til et separat 'Samsø-mål' i beskæftigelsesplanen for 2024. Allerede nu er der dog gode takter på området. I uge 44 var der 41 borgere, og til sammenligning var der 54 i 2022 og 64 i 2021 på sygedagpenge.

Udover målet om at nedbringe antallet af borgere på sygedagpenge, har Social- og Beskæftigelsesudvalget valgt fem andre mål. De fire første mål er Beskæftigelsesministerens, mens de to sidste er Samsø-specifikke mål. Alle målene følges op med en række handlinger og resultatmål, der kan læses i planen.

Derudover har udvalget kvalificeret målene, ved at udpege lokale mål og principper for beskæftigelsesindsatsen. På den måde har vi sikret, at beskæftigelsesindsatsen i Samsø Kommune er politisk forankret. Gennem temamøder og politiske drøftelser har udvalget præciseret de værdier og holdninger, som skal være den røde tråd i beskæftigelsesindsatsen. Der er dermed taget politisk ejerskab for planen, hvilket tydeliggør og styrker jobcentrets fokus og indsatsområder.

Jobcenter Samsø stræber efter at yde en håndholdt indsats over for borgerne og virksomhederne. Virksomhederne på Samsø er en vigtig medspiller, som vi går i dialog med. Det sker blandt andet igennem møderne i Erhvervskontaktrådet og når jobcenteret rækker ud til arbejdsgiverne. På den måde er beskæftigelsesindsatsen rodfæstet på hele Samsø til glæde for borgere og virksomheder.

Anita Elgaard Højholt Olesen

Udvalgsformand i Social- og Beskæftigelsesudvalget

Indledning

Beskæftigelsesplanen beskriver Jobcentrets beskæftigelsesindsats med afsæt i Beskæftigelsesministerens mål tilpasset det lokale beskæftigelseslandskab. Ud over Ministerens mål er der tilføjet to såkaldte 'Samsøsmål', der fremfor ministerens ønskede indsatser, tager udgangspunkt i Samsøs særlige rammevilkår, når det kommer til beskæftigelse.

Beskæftigelsesplan 2024 er skrevet med baggrund i en temadrøftelse med Social- og Beskæftigelsesudvalget, hvor udvalgsmedlemmerne har kvalificeret Beskæftigelsesplanen med deres visioner for en lokal beskæftigelsesindsats. Udvalgsmedlemmerne har desuden peget på 7 lokale principper, der både spiller ind i ministerens mål, samt imødekommer virkeligheden på Samsø.

Realiseringen af målene kræver politisk opbakning, tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter og ledelsesmæssigt fokus.

Implementeringen af beskæftigelsesindsatsen sker inden for de budget- og ressourcemæssige rammer, som udmeldes via det kommunale budget og de rammer, som følger af lovgivningen.

For 2024 har Beskæftigelsesministeren valgt at videreføre målene for 2020-2023. Lokalt lægger Beskæftigelsesplanen også op til at arbejde med en række lokale mål, som matcher beskæftigelsesindsatsen og Samsøs rammevilkår bedre.

Lokale beskæftigelsespolitiske principper

Social- og Beskæftigelsesudvalget i Samsø Kommune har udarbejdet syv lokale politiske principper der skal spille ind i beskæftigelsesindsatsen og Jobcenter Samsøs overordnede strategi. Principperne er en politisk retningsgiver, ud over ministermålene og de lokale beskæftigelsespolitiske fokusområder. De lokale principper er opbygget ud fra de fire søjler der udgør beskæftigelsesindsatsen på Samsø. De fire søjler er virksomhederne, borgerne, Jobcenteret og civilsamfundet. Søjlerne er ikke isolerede, men arbejder i sammenspil for et sammenhængende Samsø i beskæftigelse:

Virksomhederne: Virksomhederne er en vigtig samarbejdspartner i beskæftigelsesindsatsen, og er positive og proaktive i opkvalificeringsindsatsen af borgerne på Samsø.

Borgerne:

- Borgerne bliver mødt med en håndholdt indsats af jobcenteret, og bliver hjulpet aktivt på vej med råd og vejledning, indenfor de lovmæssige rammer der eksisterer.
- Borgerne mødes med en respektfuld og ligeværdig kommunikation, og de individuelle ønsker og forudsætninger inddrages aktivt i planen for at komme i beskæftigelse.

Jobcenter:

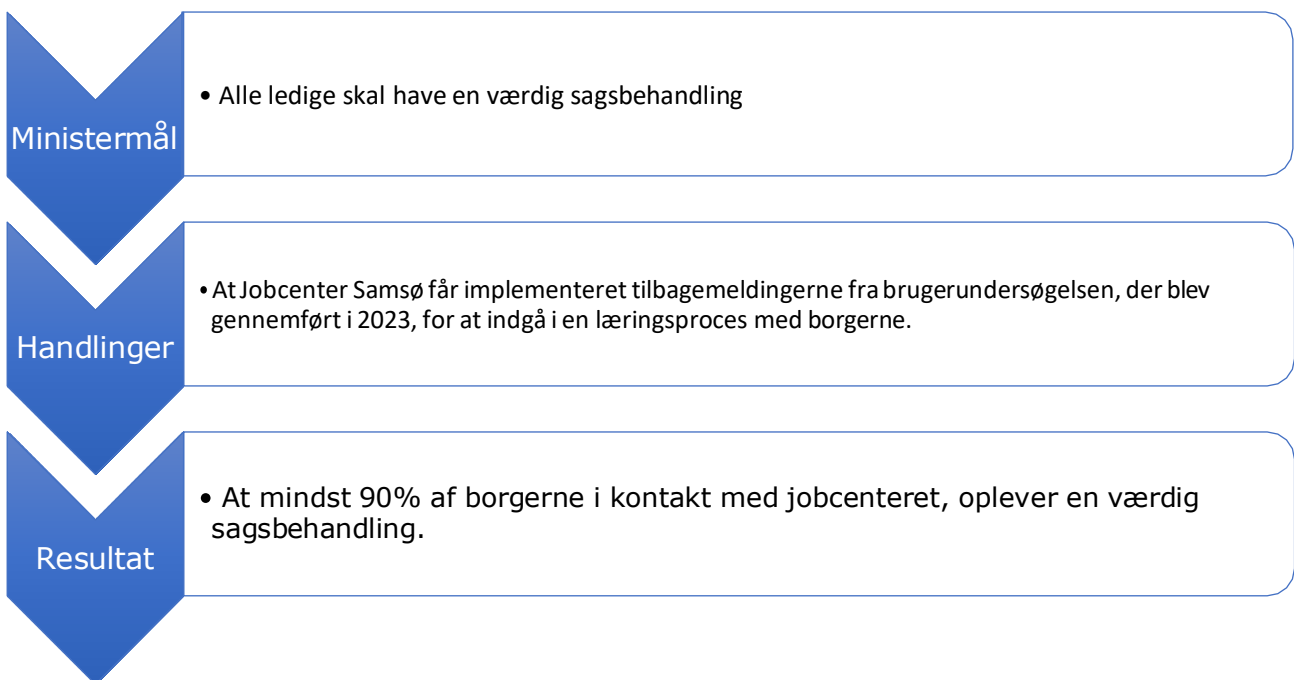
- Jobcenteret hjælper borgerne videre inden for de lokale beskæftigelsesmæssige rammer, og sikrer det gode møde mellem borger og virksomhed.
- Jobcenteret arbejder aktivt for at deres kerneopgave er formuleret til virksomhederne.
- Jobcenteret arbejder for at give borgerne det bedst mulige overblik over lokale beskæftigelsesmuligheder på Samsø.

Civilsamfund: Netværkskontakter i civilsamfundet kan have stor betydning for jobåbninger. Jobcenteret fører en løbende dialog med civilsamfundet for at afsøge aktuelle beskæftigelsesmuligheder.

Mål 1:

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

På Samsø bestræber vi os på, at de ledige får en værdig sagsbehandling. Vi ønsker på bedst mulig vis at tage hånd om borgerens konkrete og individuelle situation og støtte vedkommende i sit ledighedsforløb. Sagsbehandlingen kan dog altid blive bedre. Derfor gennemførte Forvaltningen en brugerundersøgelse i 2023 blandt brugerne af Jobcenter Samsø for at afdække, hvordan de mener, vi kan give en bedre og mere værdig sagsbehandling. Resultatet er tidligere blevet præsenteret for Social- og Beskæftigelsesudvalget og målet for 2024 er nu, at vi skal implementere den læring, vi har fået ud af brugerundersøgelsen. Desuden planlægges med at gennemføre en brugerundersøgelse i jobcenteret hvert andet år.



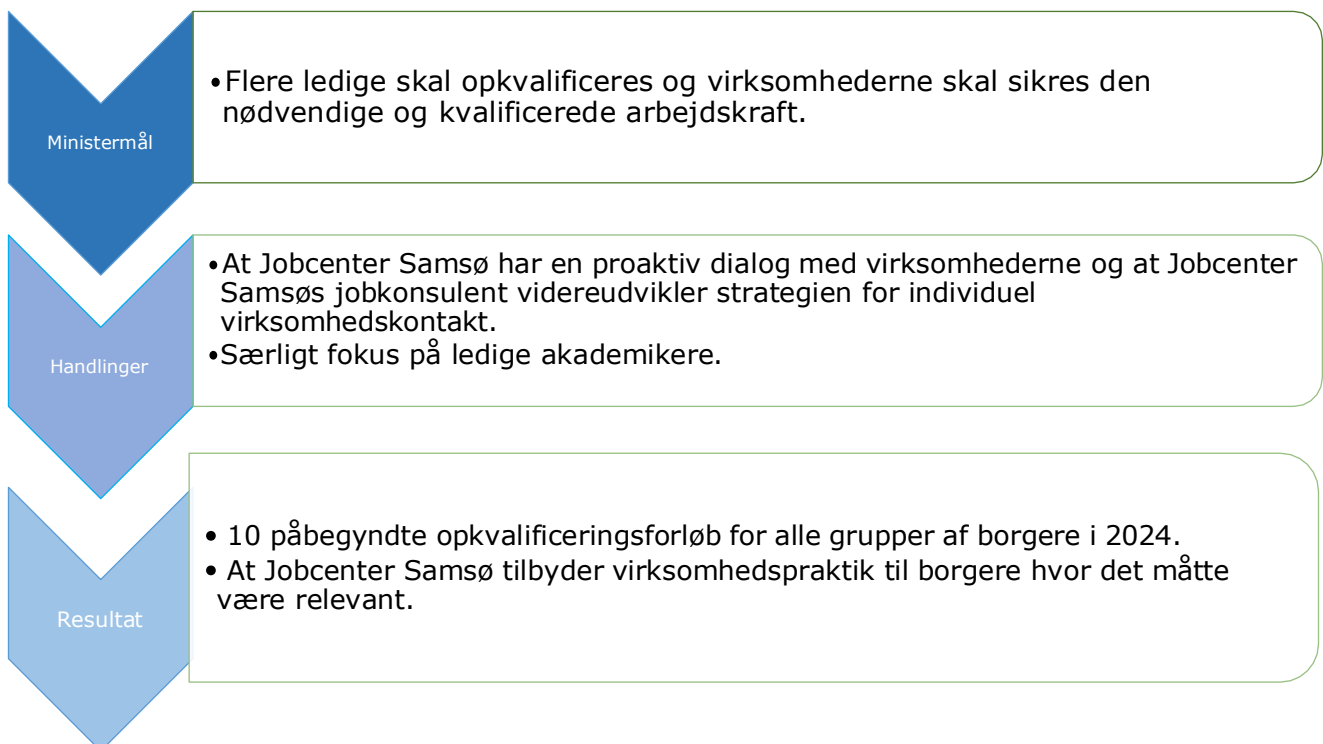
Mål 2:

Flere ledige skal opkvalificeres og virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen har valgt at slå målene og strategien for mål 2 og 5 sammen, da vi mener, at der er en sammenhæng imellem opkvalificering af ledige og virksomhedernes adgang til nødvendig og kvalificeret arbejdskraft. Hvis vi kan løfte indsatserne, kan vi lykkes med at skabe et arbejdsmarked, hvor de ledige bliver opkvalificeret og sikre lokale virksomheder kvalificeret arbejdskraft. Opkvalificering kan være mange ting, herunder sprogskoleforløb, praktikforløb, løntilskud og længere kurser.

Det er vigtigt med en intensiv virksomhedsrettet indsats, både igennem traditionelle og utraditionelle kanaler, så Samsø Kommune er på forkant med hvilke profiler og kvalifikationer, der efterspørges lokalt. Et styrket samarbejde går således begge veje, og betyder også, at vi kan tydeliggøre over for virksomhederne i hvilket omfang et godt samarbejde kan hjælpe alle. Det betyder at vi:

- På kort sigt kan opkvalificere og formidle Jobcenter Samsøs målgrupper til virksomhederne.
- På lang sigt kan tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft på Samsø.



Mål 3

Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende

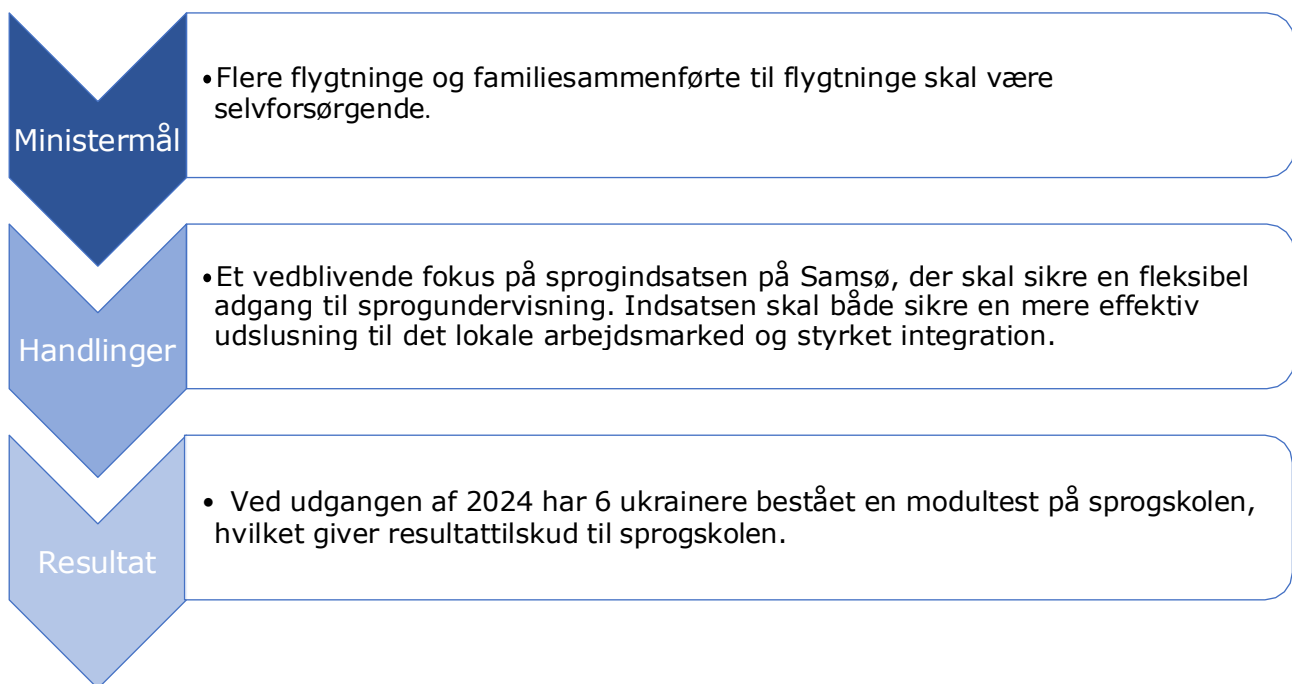
I 2022 var Jobcenterets mål at gå fra tre til én borger på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, hvilket også lykkedes inden den russiske invasion af Ukraine. I perioden efter februar 2022 modtog Samsø 36 flygtninge fra Ukraine, hvoraf 14 var på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

I 2021-22 har der været et fornyet fokus på sprogskolen, der både har ført til en revidering af undervisningen samt oprettelsen af et nyt virksomhedsrettet forløb i samarbejde med en række store virksomheder og VUC. Mange af de modtagne ukrainere har deltaget i sprogskoleforløb og generelt fået støtte af Jobcenteret. Resultatet af dette, med hjælp fra erhvervslivet og samsinger generelt er, at der pr. august 2023 er fem borgere tilbage på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Samsø kommune arbejder aktivt med repatriering, dvs. udlændinges frivillige tilbagevenden til deres hjemland, et tidligere opholdsland eller et land, hvortil man har nær familiemæssig tilknytning med henblik på at tage varig bopæl. Dette gøres ved hjælp af rådgivning og information ved opfølgningssamtaler med borgere, som er i målgruppen for repatriering.

På integrationsområdet vil Jobcentret fortsat arbejde med en helhedsorienteret og virksomhedsrettet indsats til flygtninge.

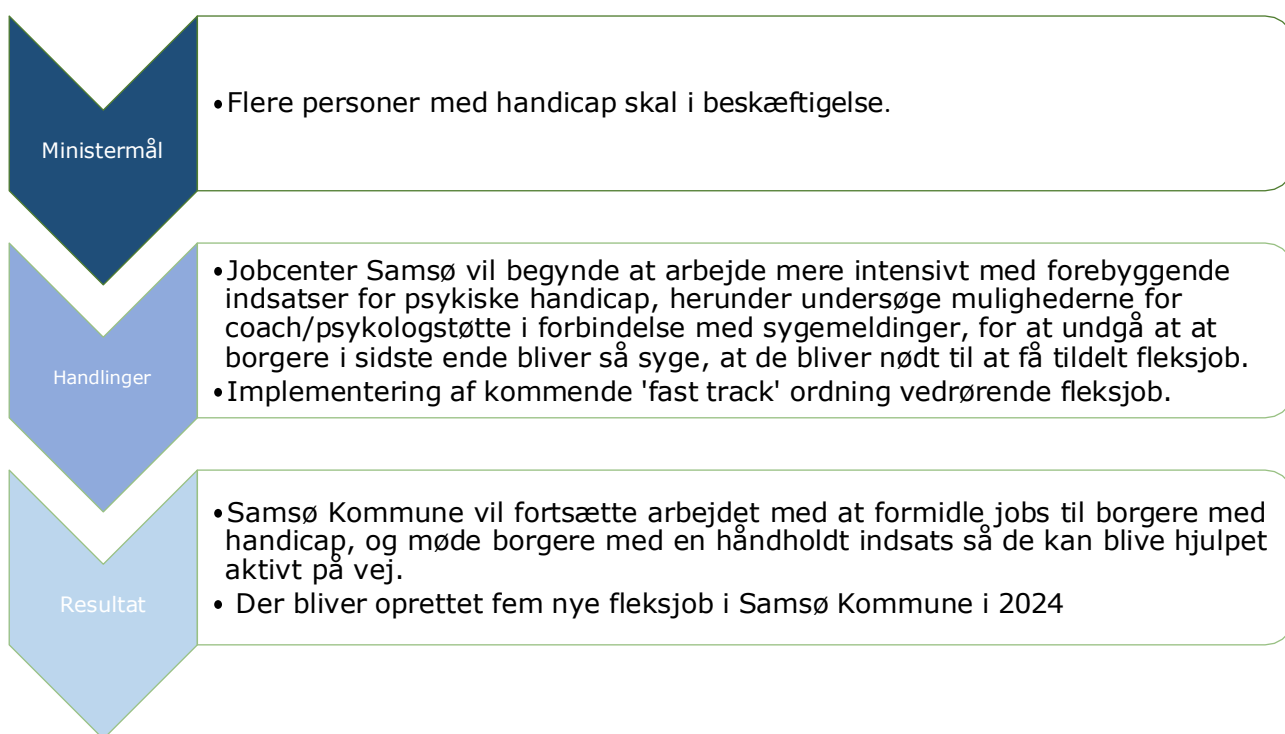
Med disse resultater bliver det vigtigste mål for Jobcenter Samsø at fastholde flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse, og dette sikres blandt andet ved at styrke deres sproglige kompetencer.



Mål 4: Flere personer med handicap¹ skal i beskæftigelse

Jobcenter Samsø vil have fokus på en styrkelse af samarbejdet på tværs af fagområderne i Samsø Kommune – bl.a. arbejdsmarkedsområdet, voksenhandicap- og psykiatri, sundhedsafdelingen og mentorkorpset med borgerne i centrum. Herunder vil vi gå i dialog med relevante aktører inden for handicapområdet med henblik på at undersøge særlige initiativer samt råd og vejledning.

Jobcenter Samsø møder et samarbejdsvilligt arbejdsmarked på Samsø, der tager hånd om de borgere der ikke har mulighed for at arbejde i et ordinært arbejde. Det ses blandt andet tydeligt ved antallet af fleksjobbere på Samsø (7.1% af arbejdsstyrken på Samsø ml. 16-66 år, hvilket er det højeste antal i Østjylland).



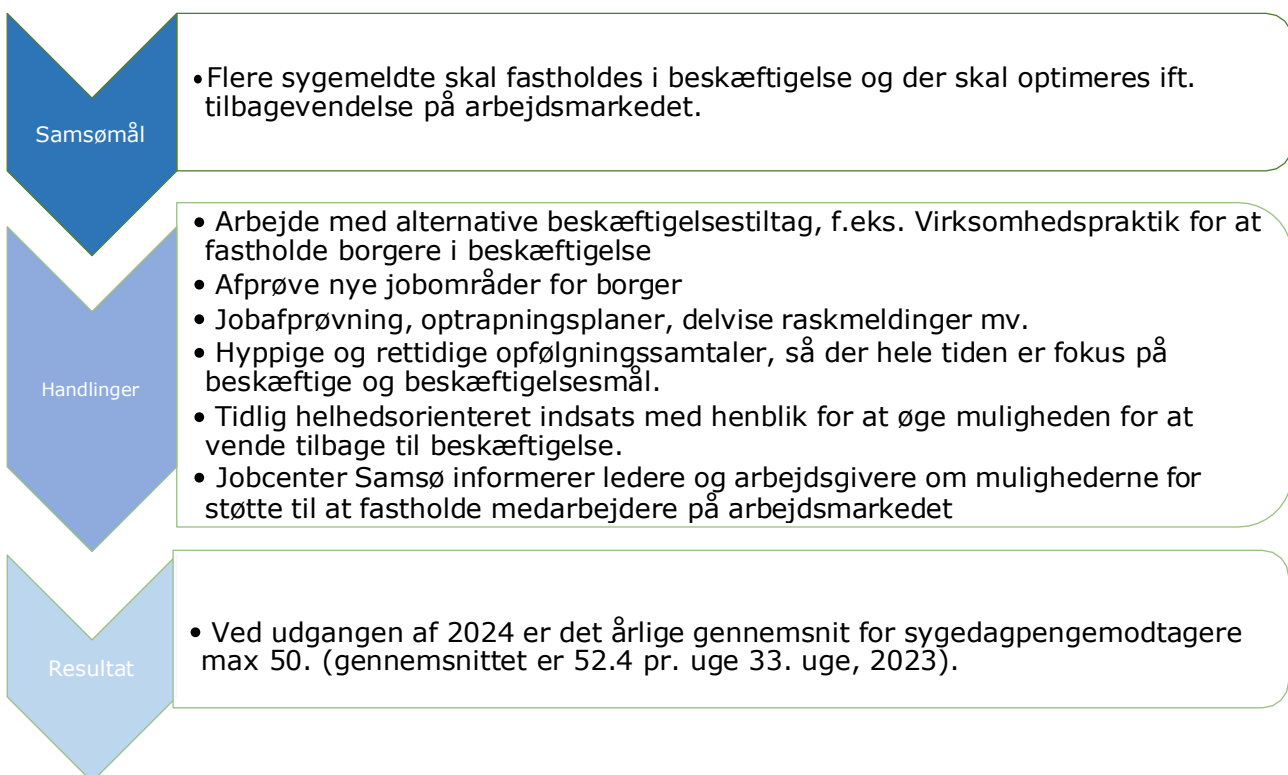
¹ Med handicap forstås personer, der har en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre.

Mål 5:

Flere sygemeldte skal fastholdes i beskæftigelse, og der skal optimeres i forhold til tilbagevendelse på arbejdsmarkedet.

Jobcenter Samsø ønsker at have et styrket fokus på sygedagpengeområdet igennem 2024. Det er både vigtigt for kommunen, virksomhederne og borgerne at langtidssygemeldinger forebygges så vidt muligt og en god tilbagevendelse til arbejdsmarkedet sikres hurtigst muligt.

Sygedagpengeområdet er et fokus, da Jobcenter Samsø stadig ligger i den lavere ende i Beskæftigelsesministeriets 'benchmarkings' over, hvordan kommunerne klarer sig på beskæftigelsesområdet. Her ligger kommunen nummer 58 ud af 98. Jobcenter Samsø ønsker at arbejde mere intensivt indenfor områderne fastholdelse og forebyggelse, jobafprøvning, alternative beskæftigelsestiltag og nye jobområder og bedre støtte til arbejdsgivere i mulighederne ved forebyggelse.



Mål 6: Alle unge efter folkeskolen er på vej i uddannelse eller job

Jobcenter Samsø ønsker at have et styrket fokus på unge både for at give unge en god start på deres videre liv efter deres skolegang men også for at styrke beskæftigelsesindsatsen på et vigtigt område. Samsø Kommune har nogle særlige rammevilkår, når det kommer til de unge, som vi ikke deler med mange kommuner. Efter folkeskolen flytter de fleste unge hjemmefra, men der er stadig nogen, hvor dette kan være en udfordring. Disse ønsker Jobcenter Samsø at blive bedre til at gribe. At få unge i uddannelse, er også et mål i Samsø Kommunes Sundhedspolitik under pejlemærket en god start på livet.

