

Hørings svar

Kommentar til fremlagt forslag om sammenlægning af Bo og Aktivitetscenteret og Støtteteamet i Samsø kommune

Støtteteamet mener, at en sammenlægning af afdelingerne *ikke* styrker den faglighed som netop efterlyses i forslaget, men tværtimod svækker den. Svækkelsen sker ved at lederen ikke kan have kapacitet til at varetage så bredt et pædagogisk spænd.

Vores videnserfaring fra det sidste år med en delt ledelse (dvs. ½ lederstilling) på de to områder viser en negativ påvirkning af arbejdsmiljø, faglighed og udførelse af kerneopgaver. Det har efterladt sygemeldinger i teamet pga. dårligt ledelse, arbejdsmiljø, samt ekstra opgaver for medarbejderne: opgaveløsning på lederniveau og ekstra arbejde for medarbejder pga. sygemeldinger og mangel på ledelse og vikardækning.

Den ellers igangsatte pædagogiske udvikling af området blev pauset ved delt ledelse.

Støtteteamets forslag for fremadrettet organisering og ledelse

Vi ser, at to daglige ledere ville styrke fagligheden i udførelsen af vores kerneopgaver. Socialpædagogisk arbejde kræver et nært fagligt og kontinuerligt samarbejde med ledelse samt kommunikation. Pædagogisk arbejde kræver her og nu løsninger og frem for alt sparring. Der skal være tid til et ledelsesmæssigt engageret arbejdsmiljø, hvilket er helt grundlæggende nødvendigt for pædagogisk arbejde inden for psykiatriområdet.

Det der er behov for er:

- Styrkelse af fagligheden i kerneopgaverne.
- Hurtig og nær kommunikation og håndtering af borgersager
- Hurtig ledelses supervision (et godt arbejdsmiljø)
- Udvikling af Støtteteams kerneopgaver og kompetenceløft af medarbejderne. Ud fra en daglig indsigt.
- Direkte håndtering af den daglige drift. Balance i ATA tid, kontortid, forebygge sygefravær mm for medarbejderne
- Direkte ledelses håndtering og kommunikation med de enkelte borgere. Direkte forståelse og faglig viden omkring de mange målgrupper, der er i Støtteteamet.
- Lederen skal have en god viden omkring de personlige

kompetencer i Støtteteam, da personlige kompetencer danner mere effektive bostøtteforløb.

- Større borgerværdi og tryghed ved en synlig leder

For at ovenstående, kan lykkes er det vores erfaring indenfor det sidste år, at det kræver en lederstilling kun for Støtteteam.

Støtteteamets forslag lyder som følgende: Der ansættes en faglig kompetent daglig leder, der har 10 pædagogiske timer på gulvet og 27 timer ledelse, til eksempelvis koordinering og udvikling.

Dermed laves en besparelse på 20 timer, hvis der i Bofællesskabet ligeledes bliver en daglig lederstilling med samme timefordeling på gulvet. Støtteteam forslår at dette sættes i værk som en overgang, over de næste to år.

Støtteteam