

Beskæftigelsesplan 2022

Sammen om en god beskæftigelsesindsats



Indholdsfortegnelse:

Forord.....	3
Indledning.....	4
Ministermål og beskæftigelsesindsatsen.....	5
Lokale beskæftigelsespolitiske principper.....	6
Strategi for indfrielse af ministermålene.....	6
Ministermål 1.....	7
Ministermål 2 og 5.....	8
Ministermål 4.....	9
Ministermål 5.....	10
Bilag 1 – Budget 2022.....	11

Forord

2021 har budt på mere af det, vi allerede var bekendte med fra sidste år, nemlig en nedlukket beskæftigelsesindsats i langt det meste af vinteren og foråret. Corona har igen vendt op og ned på alting, og fra at være en af de værste globale kriser og en katastrofe for arbejdsmarkedet higer arbejdsgiverne nu efter arbejdskraft i hele landet. Ledigheden ligger på det laveste i 13 år, og på Samsø havde vi i uge 39 det laveste antal sager i Jobcenteret, siden vi startede med at udarbejde ugentlige statistikker. Der er stadig områder, der skal arbejdes indgående med, men langt hen ad vejen er Jobcenter Samsø en velkørende organisation.

Social- og Kulturudvalget har for 2022 udvalgt tre beskæftigelsespolitiske fokuspunkter ud af de fem, som Beskæftigelsesministeren har udpeget. Derudover har udvalget kvalificeret målene ved at udpege en række hovedmålgrupper og lokale principper for beskæftigelsesindsatsen. På den måde har vi sikret, at beskæftigelsesindsatsen i Samsø Kommune er politisk forankret. Gennem temamøder og politiske drøftelser har udvalget præciseret de værdier og holdninger, som skal være den røde tråd i beskæftigelsesindsatsen. Der er dermed taget politisk ejerskab for planen, hvilket tydeliggør og styrker jobcentrets fokus og indsatsområder.

Jobcenter Samsø har igennem 2021 ydet en ekstraordinær indsats, og stræber efter at yde en håndholdt indsats over for borgerne og virksomhederne. Igennem det store arbejde er der således 28 færre aktive sager i jobcenteret i år, sammenlignet med samme tid sidste år. Virksomhederne på Samsø er en vigtig medspiller, som vi går i dialog med, blandt andet igennem møderne i Erhvervskontaktrådet og når kommunens virksomhedskonsulent besøger arbejdsgiverne. På den måde er beskæftigelsesindsatsen rodfæstet på hele Samsø: Fra borgere, til virksomheder og kommunen.

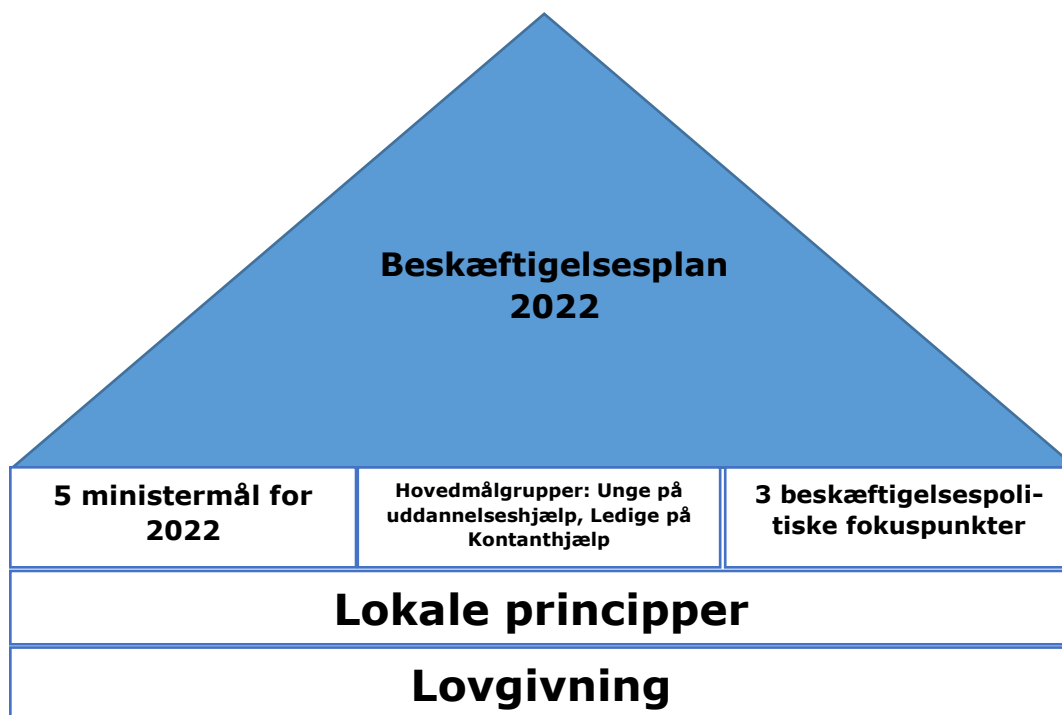
Med Beskæftigelsesplan 2022 har vi sat en række konkrete mål, som vi vil samle op på i 2022. Det er disse kriterier, Jobcenter Samsøs succes skal måles på - udover de ugentlige statistikker og indsatser, som jobcenteret også udfører.

Jobcentrets beskæftigelsesindsats skal støtte borgerne i at skabe større tilknytning til arbejdsmarkedet, uanset om borgerne er jobparate eller på kanten af arbejdsmarkedet. Vi ønsker at støtte borgerne i at mestre eget liv og bidrage til fællesskabet. Vi håber, at Samsø fortsætter den positive udvikling i 2022. Både for at styrke rekruttering, bosætning og fastholdelse af samsinger i et attraktivt jobmarked.

God læsning.

Ulla Holm
Formand for Social- og Kulturudvalget

Marcel Meijer
Borgmester i Samsø Kommune



Indledning

Jf. *Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen* skal Samsø Kommune årligt udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen beskriver jobcentrets beskæftigelsesindsats med afsæt i beskæftigelsesministerens mål, tilpasset det lokale beskæftigelseslandskab. Ud over Ministerens mål er Beskæftigelsesplan 2022 skrevet med baggrund i en temadrøftelse med Social- og Kulturudvalget, hvor udvalgsmedlemmerne har politisk kvalificeret beskæftigelsesplanen med deres visioner for en stærk lokal beskæftigelsesindsats. Udvalgsmedlemmerne har desuden peget på 6 lokale principper der både spiller ind i ministerens mål, samt imødekommer virkeligheden på Samsø. Beskæftigelsesplanen har været i høring hos Samsøs Erhvervskontakttråd, hvor repræsentanter fra alle dele af erhvervslivet, fagbevægelsen og kommunalpolitik er repræsenteret.

Realiseringen af de overordnede ministermål, og målsætninger kræver politisk opbakning, tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter og ledelsesmæssigt fokus.

Implementeringen af beskæftigelsesindsatsen sker inden for de budget- og ressourcemæssige rammer, som udmeldes via det kommunale budget og de rammer, som følger af lovgivningen.

For 2022 har Beskæftigelsesministeren valgt at videreføre sidste års mål, for at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen, især set i lyset af den lange nedlukning af jobcentre.

Ministermål og beskæftigelsesindsatsen i 2022



Ministermål 2022

- Beskæftigelsesministerens mål er:
 - 1) Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
 - 2) Flere ledige skal opkvalificeres.
 - 3) Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
 - 4) Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
 - 5) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.



Lokale beskæftigelsespolitiske fokuspunkter

- Social- og Kulturudvalget har udvalgt tre beskæftigelsespolitiske fokuspunkter, som er en retningsgiver for det lokale fokus som Jobcenter Samsø skal arbejde med. Udvalgsmedlemmerne har udvalgt følgende ministermål som særlige fokusområder for den lokale beskæftigelsesindsats i 2022:
 - Ministermål 2 - Flere ledige skal opkvalificeres.
 - Ministermål 3 - Flere flygtninge og familiesammenførte skal i beskæftigelse
 - Ministermål 5 - Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Lokale beskæftigelsespolitiske principper

Social- og Kulturudvalget i Samsø Kommune har fundet seks lokale politiske principper der skal spille ind i beskæftigelsesindsatsen og Jobcenter Samsøs overordnede strategi. De lokale politiske principper er således en politisk retningsgiver, ud over ministermålene og de lokale beskæftigelsespolitiske fokuspunkter. De lokale principper er opbygget ud fra de fire søjler der udgør beskæftigelsesindsatsen på Samsø. De fire søjler er virksomhederne, borgerne, Jobcenteret og civilsamfundet. Søjlerne er ikke isolerede, men arbejder i sammenspil for et sammenhængende Samsø i beskæftigelse.

Virksomhederne: Virksomhederne er en vigtig samarbejdspartner i beskæftigelsesindsatsen, og er positive og proaktive i opkvalificeringsindsatsen af borgerne på Samsø.

Borgerne:

- Borgerne bliver mødt med en håndholdt indsats af jobcenteret, og bliver hjulpet aktivt på vej med råd og vejledning, indenfor de lovmæssige rammer der eksisterer.
- Borgerne mødes med en respektfuld og ligeværdig kommunikation, og de individuelle ønsker og forudsætninger inddrages aktivt i planen for at komme i beskæftigelse.

Jobcenter:

- Jobcenteret hjælper borgerne videre inden for de lokale beskæftigelsesmæssige rammer, og sikrer det gode møde mellem borger og virksomhed.
- Jobcenteret arbejder aktivt for at deres kerneopgave er formuleret til virksomhederne.
- Jobcenteret arbejder for at give borgerne det bedst mulige overblik over lokale beskæftigelsesmuligheder på Samsø.

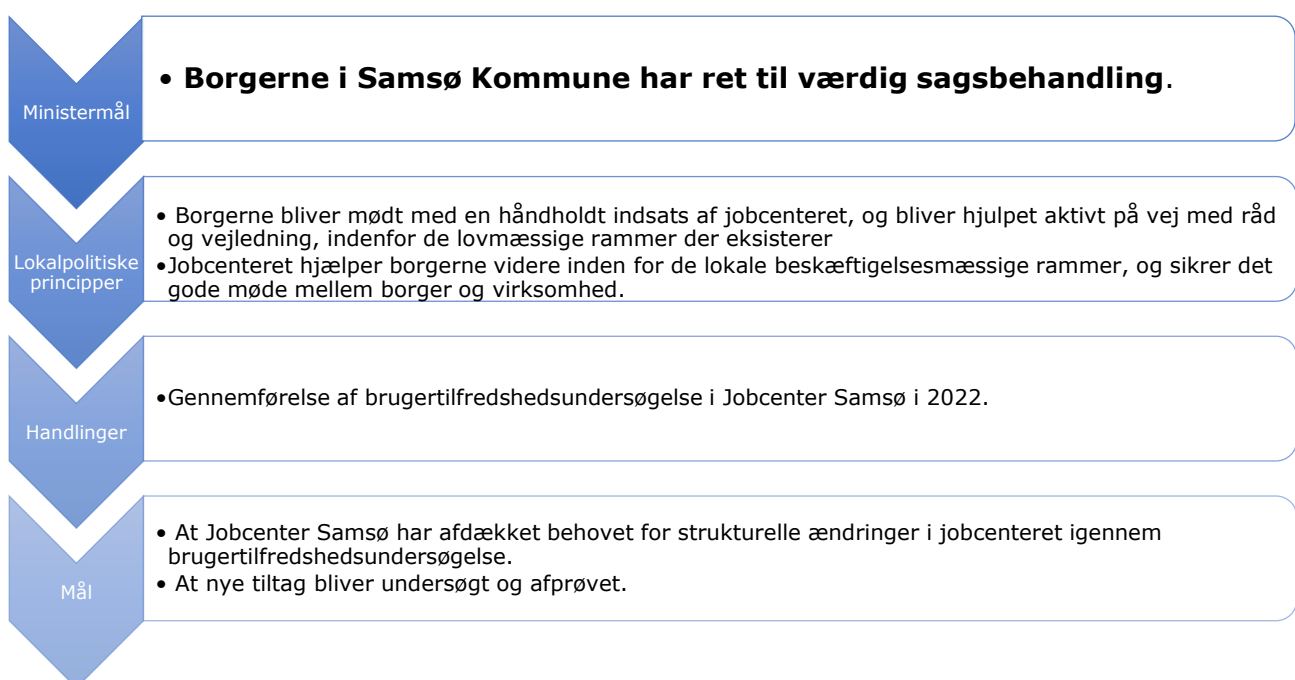
Civilsamfund: Netværkskontakter i civilsamfundet kan have stor betydning for jobåbninger. Jobcenteret fører en løbende dialog med civilsamfundet for at afsøge aktuelle beskæftigelsesmuligheder.

Strategi for indfrielse af ministermålene

Ved at bruge ministermålene og de lokale beskæftigelsespolitiske fokuspunkter (markeret i grøn) som overordnede politiske mål for beskæftigelsesindsatsen, har Samsø Kommune en retningsgiver for strategien for fremtiden. På de følgende sider vil hvert mål blive præsenteret sammen med de lokalpolitiske principper på området, hvilke handlinger der vil blive udført samt hvordan beskæftigelsesmålet konkret vil blive udmøntet.

Ministermål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

På Samsø mener vi at de ledige får en værdig sagsbehandling, hvor vi på bedst mulig vis tager hånd om borgerens konkrete situation og støtter dem i deres ledighedsforløb. Sagsbehandling kan dog altid blive bedre for den enkelte borger, og derfor vil vi foranlediget af ministermålet igangsætte en brugerundersøgelse blandt brugerne af Jobcenter Samsø, for at afdække hvordan de mener vi kan give en bedre og mere værdig sagsbehandling.



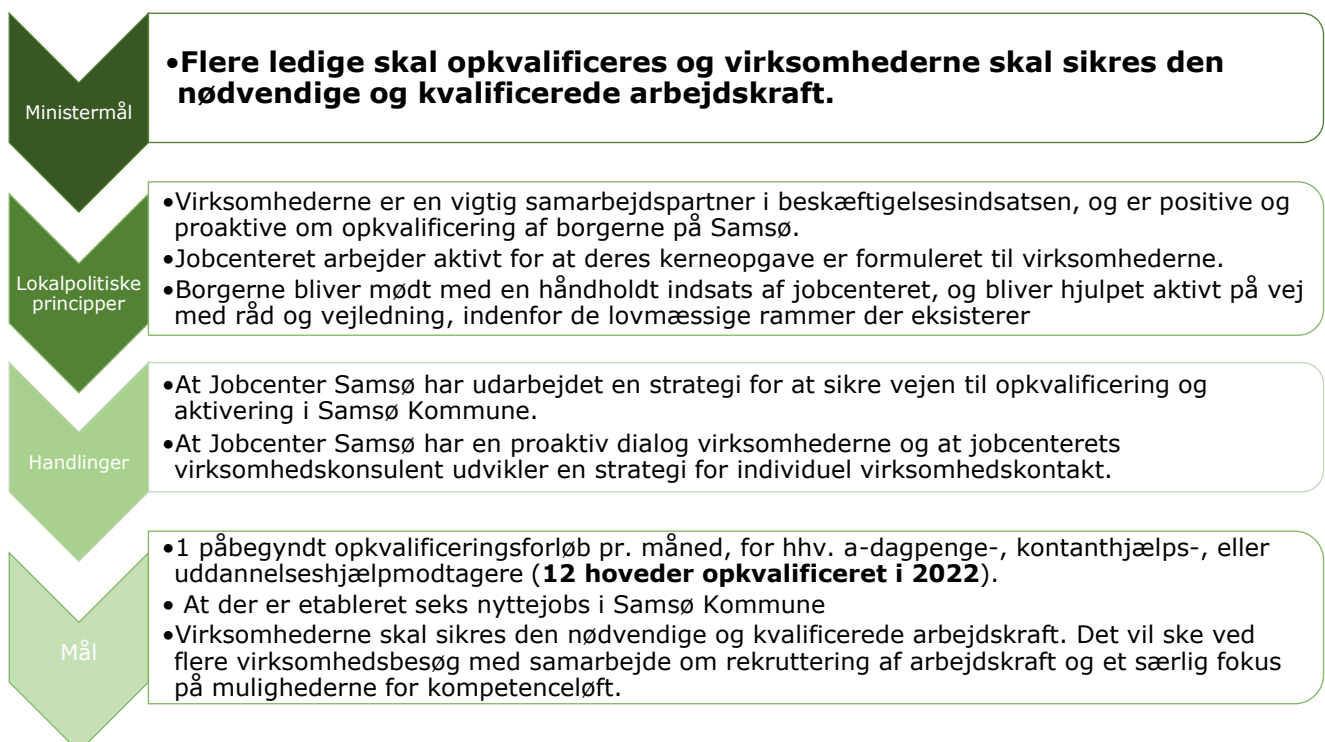
Ministermål 2 og 5, samt lokalt beskæftigelsespolitisk fokuspunkt:

Flere ledige skal opkvalificeres og virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Forvaltningen har valgt at slå procesmålene og strategien for mål 2 og 5 sammen, da vi mener at der er en sammenhæng imellem opkvalificering af ledige og virksomhedernes adgang til nødvendig og kvalificeret arbejdskraft. Hvis vi kan løfte indsætterne samlet kan vi lykkes med at skabe et arbejdsmarked, hvor de ledige bliver opkvalificeret og sikrer lokale virksomheder kvalificeret arbejdskraft

Det er vigtigt med en intensiv virksomhedsrettet indsats, både igennem traditionelle og utraditionelle kanaler, så Samsø Kommune er på forkant med hvilke profiler og kvalifikationer der efterspørges lokalt. Et styrket samarbejde går således begge veje, og betyder også at vi kan tydeliggøre over for virksomhederne i hvilket omfang et godt samarbejde kan hjælpe alle. Det betyder at vi:

- På kort sigt kan opkvalificere og formidle Jobcenter Samsøs målgrupper til virksomhederne.
- På lang sigt kan forme, tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft på Samsø.



Ministermål 3 samt

beskæftigelsespolitisk fokuspunkt:

Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende

Samsø Kommune har generelt ingen større udfordringer i forhold ift. At få flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse. Dette skyldes primært det relativt lille antal flygtninge og familiesammenførte der er. Pr. september 2021 er der således tre borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, en antal som Jobcenter Samsø ønsker at nedbringe til én i 2022.

Et fornyet og fleksibelt fokus på sprogskolen på Samsø skal forenkle flygtnings vej til arbejdsmarkedet på Samsø fremover. Selvom vi ikke ser en stor indslusning af flygtninge til Samsø eller nationalt nu, skal vi stadig være forberedt med procedurer hvis vi skulle stå i en situation som i 2015 igen.

På integrationsområdet vil jobcentret fortsat arbejde med en helhedsorienteret og virksomhedsrettet indsats til flygtingene, ligesom Jobcenter Samsø fortsat vil have fokus på at rådgive flygtingene om repatrieringslovens muligheder for at vende tilbage til oprindelseslandet.



Ministermål 4:

Flere personer med handicap¹ skal i beskæftigelse

Jobcenter Samsø vil have fokus på en styrkelse af samarbejdet på tværs af fagområderne i Samsø Kommune – bl.a. arbejdsmarkedsområdet, voksenhandicap- og psykiatri, sundhedsafdelingen og mentorkorpset med borgerne i centrum. Herunder vil vi gå i dialog med relevante aktører inden for handicapområdet med henblik på at undersøge særlige initiativer samt råd og vejledning.



¹ Med handicap forstås personer der har en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre.

BILAG 1 – BUDGET 2022

Budget 2022	Brutto	Netto
Sygedagpenge	9.458.000	7.566.000
Førtidspension før 1/7-14	18.854.000	18.304.000
Førtidspension efter 1/7-14	5.837.000	5.837.000
Kontant- og uddannelseshjælp	5.428.000	4.191.000
Seniorjob	777.000	497.000
Revalidering	675.000	226.000
Ressourceforløb	3.425.000	2.592.000
Ledighedsydelse	3.005.000	2.422.000
Fleksjob løntilskud	19.414.000	11.711.000
Driftsudgifter og beskæftigelsesind-sats	1.954.000	1.328.000
Beskæftigelsesordninger	1.082.000	623.000
Integration (ydelse)	1.259.000	962.000
Integration (program)	364.000	-234.000
UU Vejledning	918.000	918.000
Ikke-forsikrede i alt	72.450.000	56.943.000
Dagpenge	5.412.000	5.412.000
Ansatte i kommunen	39.000	39.000
Forsikrede ledige i alt	5.452.000	5.452.000
I alt	77.902.000	62.395.000