



Kompetenceprofil for sundhedsfagligt personale i Samsø Kommune

I Samsø Kommune er vi optagede af, hvordan vi bedst anvender alle medarbejdernes kvalifikationer og kompetencer, så vi derved opnår den bedste mulighed for at løse områdets opgaver og sikrer vore borgere en faglighed af høj kvalitet, samt højner muligheden for fastholdelse og rekruttering af medarbejdere.

Derfor er der udarbejdet kompetenceprofiler for sygeplejersker, social- og sundhedshjælpere¹ og social- og sundhedsassistenter².

Kompetenceprofilerne beskriver de overordnede forventninger og krav, der stilles til den enkelte faggruppe og skal ses, som et supplement til ansvars- og kompetencebeskrivelserne.

Sundheds- og sygeplejens to niveauer

I Samsø Kommune opdeles sundheds- og sygeplejen i to niveauer:

Det grundlæggende elementære niveau,

er karakteriseret ved sammensatte stabile forløb, hvor udviklingen er langsomt og forventet, og hvor opgaverne er afgrænsede og umiddelbart forudsigelige. Disse opgaver kræver indgående faglig viden og udføres som udgangspunkt af social- og sundhedsassistenter eller social- og sundhedshjælpere.

Det komplekse niveau,

er karakteriseret ved ustabile, uafklarede, akutte og uforudsigelige forløb, hvor behovet for sygepleje kan ændres hurtigt. Opgaverne er relateret til problemområder, som griber ind i hinanden eller er mangfoldige og stiller skærpede sygeplejefaglige krav til viden og observation i relation til udredning, forebyggelse, pleje og behandling. Disse opgaver udføres som udgangspunkt af sygeplejersker, - kan delegeres videre til andre faggrupper, når opgaven er faglig vurderet, udredt og dokumenteret.

¹ Gælder også for hjemmehjælpere og sygehjælpere

² Gælder også for plejehjemsassistenter



Profil for sygeplejersker ansat i Samsø Kommune

Sygeplejersker arbejder ud fra Sundhedsloven og Sundhedsstyrelsens vejledning om sygepleje til borgere i eget hjem.

Med udgangspunkt heri beskriver denne sygeplejerskeprofil de udfordringer, forventninger og krav, der er til sygeplejerskerne i Samsø Kommune.

Sygeplejerskeprofilen beskriver:

- De sundhedstilbud sygeplejersker skal prioritere i den daglige praksis
 - Hvornår i et forløb der er brug for sygeplejerskens kompetencer,
- De sygeplejeressourcer, -kompetencer og kvalifikationer, der skal være til stede, for at den rigtige sygeplejerskeydelse, ydes på rette måde til borgeren, på det rette tidspunkt

Profilen er et redskab til at prioritere og træffe bevidste valg om sygepleje i kommunen. Fremtidens sygepleje bør baseres på sygeplejersker, som til enhver tid matcher borgerens behov ud fra de muligheder for udøvelse af sygepleje, der gives politisk.

Sygeplejerskens kerneområder vil særligt være i relation til at udrede, lede, koordinere, formidle, udvikle og udføre pleje og omsorg til borgere med komplekse og sammensatte behov. Det kræver sygeplejersker på højt generalistniveau og sygeplejersker med spidskompetencer inden for enkelte relevante og specialiserede områder, hvor særlige forhold gør sig gældende og hvor opgaven er nøje beskrevet.

Sygeplejersken har via sin uddannelsesmæssige baggrund de nødvendige forudsætninger for at indgå i opgavevaretagelsen indenfor den komplekse sygepleje og skabe et tværfagligt miljø omkring den komplekse borger.



At udføre sygepleje

- Kompleks og specialiseret sygepleje
- Udredning, forebyggelse og opfølgning af bl.a. infektion, inkontinens, demens, palliation, sår, underernæring og samarbejder med relevante samarbejdspartnere
- Sygepleje med fokus på sundhedspædagogik, sundhedsfremme og forebyggelse
- Arbejder bevidst ud fra at understøtte borgere i mestring af deres livssituation.
- Vurderer, varetager og rådgiver borgere, pårørende og andre i helhedspleje hos kronisk og alvorligt syge patienter
- Udfører lægeordnede behandlingsopgaver
- Iværksætter sygeplejefaglige indsatsområder og udarbejder handlingsplaner, med et sundhedsfremmende sigte, og som dækker borgers behov for sygepleje hele døgnet.
- Er en vigtig sparringspartner for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter og andre faggrupper, samt for borgere og pårørende.

Koordinere og lede sygepleje

- Sikrer koordinering og kontinuitet af borgerens plejeforløb i samarbejde med andre sundhedsfaglige personalegrupper, den enkelte borger og dennes pårørende
- Er tovholder og sikrer at patientforløbene bliver helhedsorienterede og sammenhængende med en tværfaglig indsats
- Varetager det overordnede og koordinerende samarbejde med borgeren og de pårørende praktiserende læger, hospitaler, hospice og speciallæger
- Vurderer borgerens behov for sygepleje og laver visitation til ydelse, antal besøg osv.
- Koordinerer sygeplejen i samarbejde med andet sundhedsfagligt personale, og vurderer, hvornår sygeplejeydelsen uddelegeres
- Inddrages i alle komplekse forløb og medvirker til, at der laves handleplaner i relation til den enkelte borger
- Medinddrages efter behov i stabile forløb



At formidle sygepleje

- Rådgiver, vejleder og underviser borgere, pårørende og øvrige sundhedsfaglige personalegrupper, herunder studerende og elever
- Underviser borger og pårørende i relation til sundhedsfremme og forebyggelse, samt i helt specifikke sygeplejeopgaver
- Fungerer som konsulent både generelt og specifikt i relation til den enkelte borger, pårørende og til samarbejdspartnere, for derved at sikre den faglige koordinering, delegering, udførelse, opfølgning og evaluering af opgaverne.
- Deltager aktivt på morgenmøder/ personalemøder med henblik på at bidrage til faglig udvikling og refleksion
- Henviser borgere til relevante samarbejdspartnere fx sundhedscenteret og de forskellige sundhedsfremmende tilbud i kommunen
- Behersker almindelig dokumentationspraksis, anvender relevante dokumentationssystemer og administrative procedurer.

At udvikle sygepleje

- Sætter systematisk egen og andres sygeplejepraksis i et større perspektiv for at udvikle sygeplejefaget og værne om dets troværdighed
- Udvikler og forbedrer kvaliteten og sikkerheden for borgerne, bl.a. gennem dokumentation og kvalitetsudvikling/-sikring.
- Arbejder evidensbaseret ud fra bedste kliniske praksis og deltager i implementeringen af nye tiltag
- Udarbejder og justerer løbende handlingsplaner og fokusområder i omsorgssystemet
- Holder sig ajour med nye pleje- og behandlingsmetoder
- Arbejder udviklingsorienteret og visionært for til stadighed at varetage borgernes tarv
- Deltager i relevant undervisning og i udvikling af eget fagområde