

# Beskæftigelsesplan 2021

*Vi er sammen om en god beskæftigelsesindsats*



## Indholdsfortegnelse:

Forord.....	3
Indledning.....	4
<b>Ministermål og beskæftigelsesindsatsen.....</b>	<b>5</b>
Lokale beskæftigelsespolitiske principper.....	6
Strategi for indfrielse af ministermålene.....	6
<b>Ministermål 1.....</b>	<b>7</b>
<b>Ministermål 2 og 5.....</b>	<b>8</b>
<b>Ministermål 4.....</b>	<b>9</b>
<b>Ministermål 5.....</b>	<b>10</b>
Bilag 1 – Budget 2021.....	11

## Forord

Covid-19 pandemien har vendt op og ned på det danske arbejdsmarked. På landsplan er ledigheden steget voldsomt, og selvom Samsø er en ø, er den ikke gået fri. Beskæftigelsesplan 2021 sætter en ramme for, hvad beskæftigelsesindsatsen på Samsø har fokus på og opstiller en række mål, der skal indfries.

Social- og Kulturudvalget har udvalgt tre beskæftigelsespolitiske fokuspunkter samt en række hovedmålgrupper og lokale principper for beskæftigelsespolitikken. På den måde har udvalget sikret, at beskæftigelsesindsatsen i Samsø Kommune er politisk forankret. Gennem temamøder og politiske debatter har udvalget præciseret de værdier og holdninger, som skal være den røde tråd i beskæftigelsesindsatsen. Der er taget et større politisk ejerskab for planen, hvilket tydeliggør og styrker jobcentrets fokus og indsatsområder.

Jobcentret på Samsø yder en såkaldt håndholdt indsats over for borgerne. Borgerne mødes med en respektfuld og ligeværdig kommunikation, hvor de individuelle ønsker og forudsætninger inddrages aktivt.

Udvalget ser virksomhederne som en vigtig samarbejdspartner i beskæftigelsesindsatsen og som en positiv og proaktiv medspiller i opkvalificeringsindsatsen af borgerne på Samsø. Derfor er vi gået i dialog med virksomhederne om beskæftigelsesplanen igennem Erhvervskontaktrådet for at få beskæftigelsesindsatsen rodfæstet på hele Samsø.

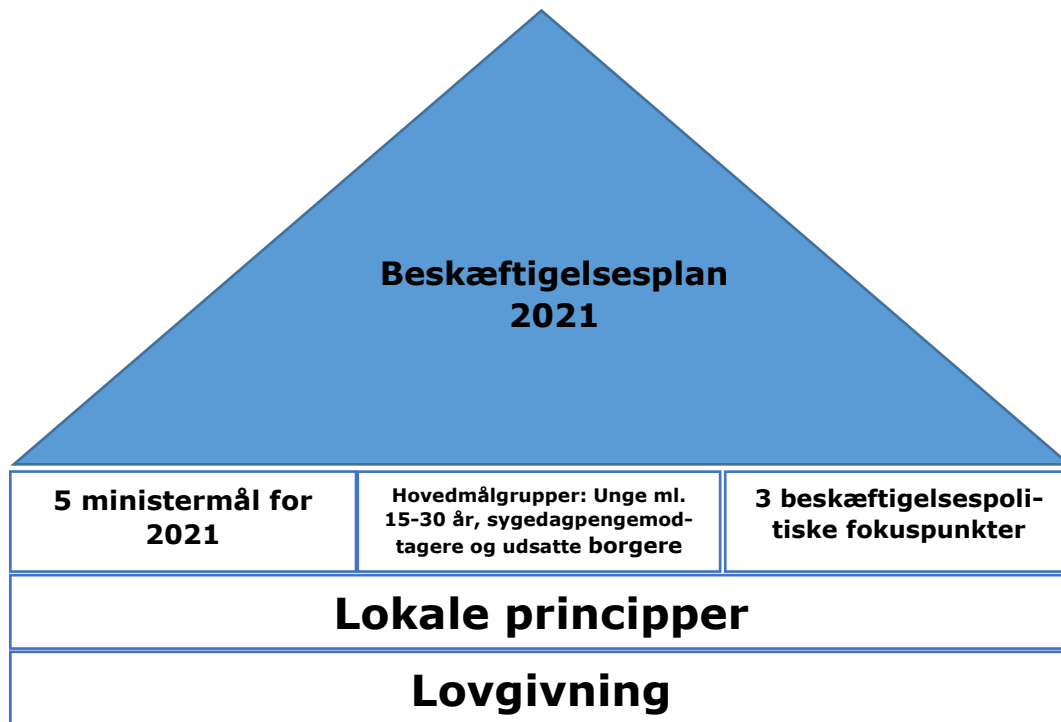
Jobcenter Samsø hjælper borgerne videre inden for de lokale beskæftigelsesmæssige rammer, og sikrer det gode møde mellem borgere og virksomheder. Netværkskontakter i civilsamfundet kan have stor betydning for konkrete jobåbninger. Jobcentret har en løbende dialog med civilsamfundet og virksomhederne for at afsøge aktuelle beskæftigelsesmuligheder.

Jobcentrets beskæftigelsesindsats støtter borgerne i at skabe større tilknytning til arbejdsmarkedet, uanset om borgerne er jobparate eller på kanten af arbejdsmarkedet. Vi ønsker at støtte borgerne i at mestre eget liv og bidrage til fællesskabet. Med beskæftigelsesplan 2021 har vi sat en politisk retning for beskæftigelsesindsatsen på Samsø. Det er vores håb, at flere kommer i beskæftigelse til gavn for den enkelte og virksomhederne.

Ulla Holm  
Formand for Social- og Kulturudvalget

Marcel Meijer  
Borgmester i Samsø Kommune

## Midt i en Coronatid



### Indledning

Jf. *Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen* skal Samsø Kommune årligt udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen beskriver jobcentrets beskæftigelsesindsats med afsæt i beskæftigelsesministerens mål, tilpasset det lokale. Ud over Ministerens mål er Beskæftigelsesplan 2021 skrevet med baggrund i en temadrøftelse med Social- og Kulturudvalget, hvor udvalgsmedlemmerne har politisk kvalificeret beskæftigelsesindsatsen med deres visioner for en stærk lokal beskæftigelsesplan. Udvalgsmedlemmerne har desuden peget på 6 lokale principper der både spiller ind i ministerens mål, samt imødekommer virkeligheden på Samsø. Desuden er beskæftigelsesplanen drøftet med Samsøs Erhvervskontaktråd.

Realiseringen af de overordnede ministermål, og målsætninger kræver politisk opbakning, tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter og ledelsesmæssigt fokus.

Implementeringen af beskæftigelsesindsatsen sker inden for de budget- og ressourcemæssige rammer, som udmeldes via det kommunale budget og de rammer, som følger af lovgivningen.

# Ministermål og beskæftigelsesindsatsen i 2021



## Ministermål 2021

- Beskæftigelsesministerens mål er:
  - 1) Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
  - 2) Flere ledige skal opkvalificeres.
  - 3) Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
  - 4) Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
  - 5) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.



## Lokale beskæftigelsespolitiske fokuspunkter

- Social- og Kulturudvalget har udvalgt tre beskæftigelsespolitiske fokuspunkter, som er en retningsgiver for det lokale fokus som Jobcenter Samsø skal arbejde med. Udvalgsmedlemmerne har udvalgt følgende ministermål som særlige fokusområder for den lokale beskæftigelsesindsats i 2021:
  - Ministermål 2 - Flere ledige skal opkvalificeres.
  - Ministermål 4 - Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
  - Ministermål 5 - Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

## Lokale beskæftigelsespolitiske principper

Social- og Kulturudvalget i Samsø Kommune har fundet seks lokale politiske principper der skal spille ind i beskæftigelsesindsatsen og Jobcenter Samsøs overordnede strategi. De lokale politiske principper er således en politisk retningsgiver, ud over ministermålene og de lokale beskæftigelsespolitiske fokuspunkter. De lokale principper er opbygget ud fra de fire søjler der udgør beskæftigelsesindsatsen på Samsø. De fire søjler er virksomhederne, borgerne, Jobcenteret og civilsamfundet. Søjlerne er ikke isolerede, men arbejder i sammenspil for et sammenhængende Samsø i beskæftigelse.

---

**Virksomhederne:** Virksomhederne er en vigtig samarbejdspartner i beskæftigelsesindsatsen, og er positive og proaktive i opkvalificeringsindsatsen af borgerne på Samsø.

---

**Borgerne:**

- Borgerne bliver mødt med en håndholdt indsats af jobcenteret, og bliver hjulpet aktivt på vej med råd og vejledning, indenfor de lovmæssige rammer der eksisterer.
- Borgerne mødes med en respektfuld og ligeværdig kommunikation, og de individuelle ønsker og forudsætninger inddrages aktivt i planen for at komme i beskæftigelse.

---

**Jobcenter:**

- Jobcenteret hjælper borgerne videre inden for de lokale beskæftigelsesmæssige rammer, og sikrer det gode møde mellem borger og virksomhed.
- Jobcenteret arbejder aktivt for at deres kerneopgave er formuleret til virksomhederne.
- Jobcenteret arbejder for at give borgerne det bedst mulige overblik over lokale beskæftigelsesmuligheder på Samsø.

---

**Civilsamfund:**

Netværkskontakter i civilsamfundet kan have stor betydning for jobåbninger. Jobcenteret fører en løbende dialog med civilsamfundet for at afsøge aktuelle beskæftigelsesmuligheder.

---

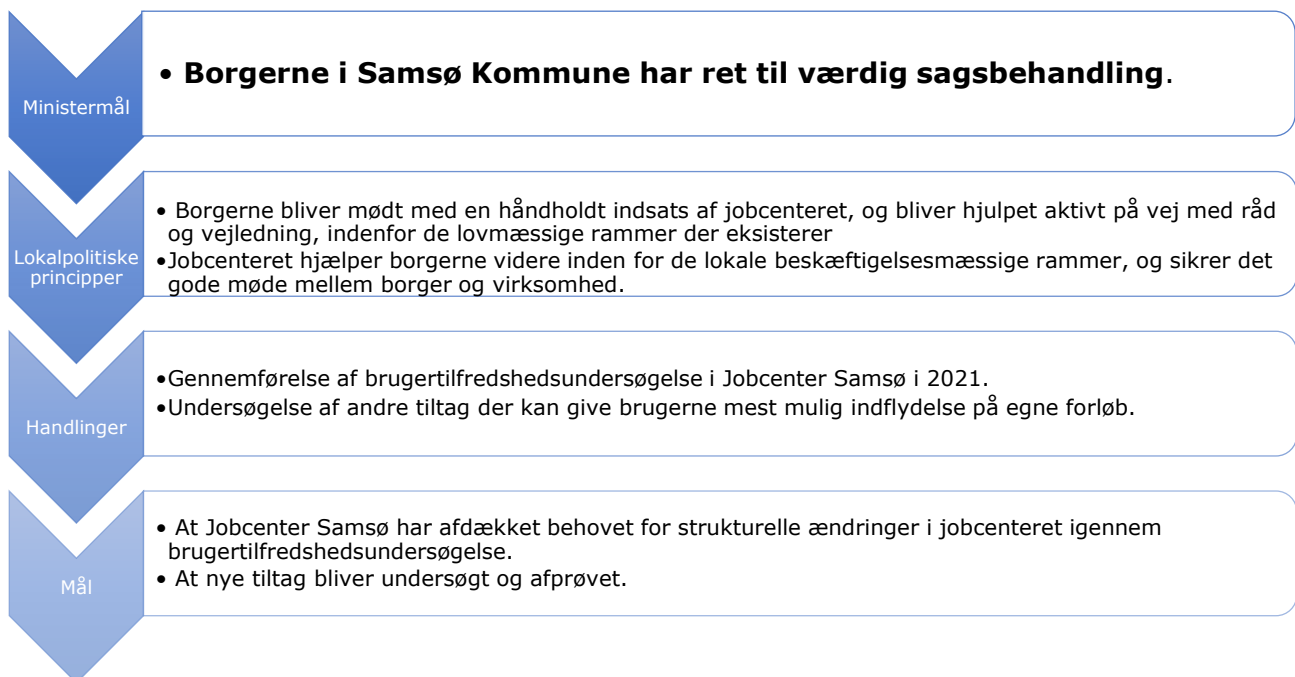
## Strategi for indfrielse af ministermålene

Ved at bruge ministermålene og de lokale beskæftigelsespolitiske fokuspunkter (markeret i grøn) som overordnede politiske mål for beskæftigelsesindsatsen, har Samsø Kommune en retningsgiver for strategien fremadrettet. På de følgende sider vil hvert mål blive præsenteret sammen med de lokalpolitiske principper på området, hvilke handlinger der vil blive udført samt hvordan beskæftigelsesmålet konkret vil blive udmøntet.

## **Ministermål 1:**

### Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

På Samsø mener vi at de ledige får en værdig sagsbehandling, hvor vi på bedst mulig vis tager hånd om borgerens konkrete situation og støtter dem i deres ledighedsforløb. Sagsbehandling kan dog altid blive bedre for den enkelte borger, og derfor vil vi foranlediget af ministermålet igangsætte en brugerundersøgelse blandt brugerne af Jobcenter Samsø, for at afdække hvordan de mener vi kan give en bedre og mere værdig sagsbehandling.



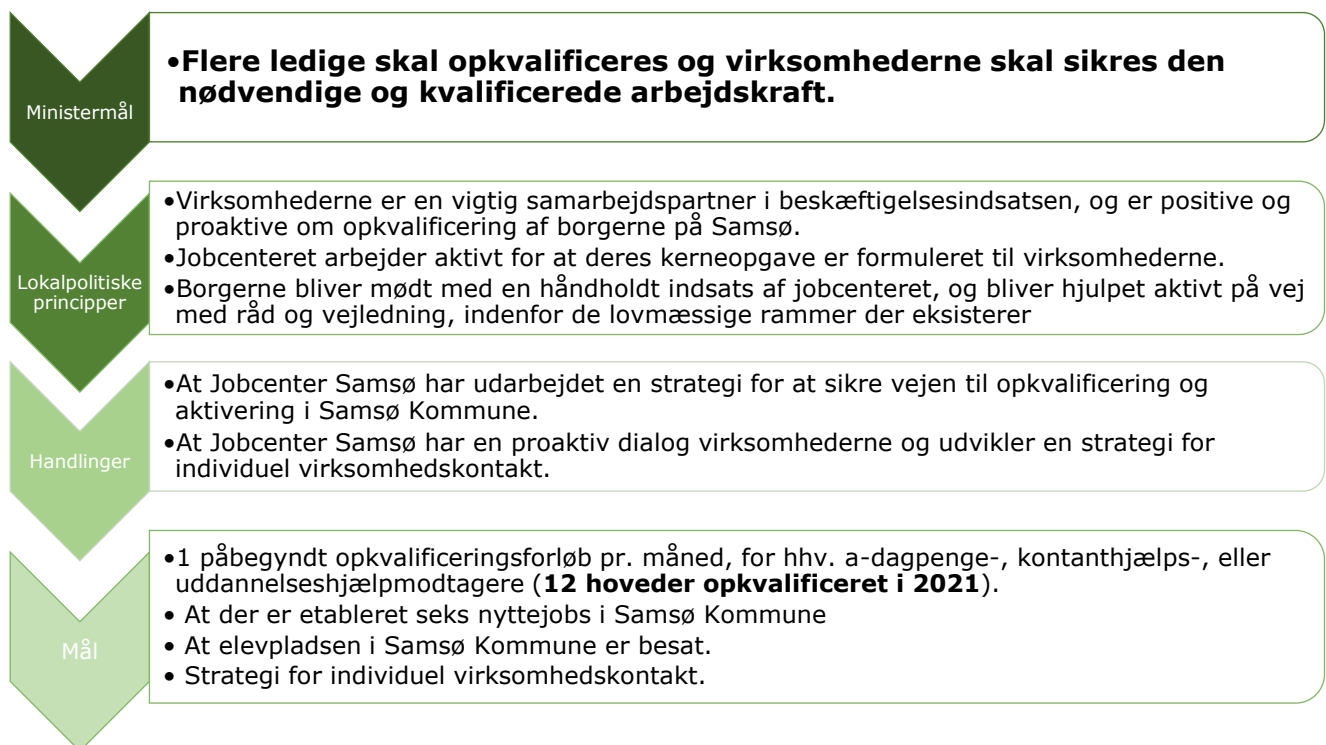
## **Ministermål 2 og 5, samt lokalt beskæftigelsespolitisk fokuspunkt:**

**Flere ledige skal opkvalificeres og virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.**

Forvaltningen har valgt at slå procesmålene og strategien for mål 2 og 5 sammen, da vi mener at der er en synergi imellem henholdsvis opkvalificering af ledige og virksomhedernes adgang til nødvendig og kvalificeret arbejdskraft. Hvis vi kan løfte indsatserne samlet kan vi lykkes med at skabe et arbejdsmarked, hvor de ledige bliver opkvalificeret til at blive lokale virksomheders kvalificerede arbejdskraft

Det er vigtigt med en intensiv virksomhedsrettet indsats, både igennem traditionelle og utraditionelle kanaler, så Samsø Kommune er på forkant med hvilke profiler og kvalifikationer der efterspørges lokalt. Et styrket samarbejde går således begge veje, og betyder også at vi kan tydeliggøre over for virksomhederne i hvilket omfang et godt samarbejde kan hjælpe alle. Det betyder at vi:

- På kort sigt kan opkvalificere og formidle Jobcenter Samsøs målgrupper til virksomhederne.
- På lang sigt kan forme, tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft på Samsø.





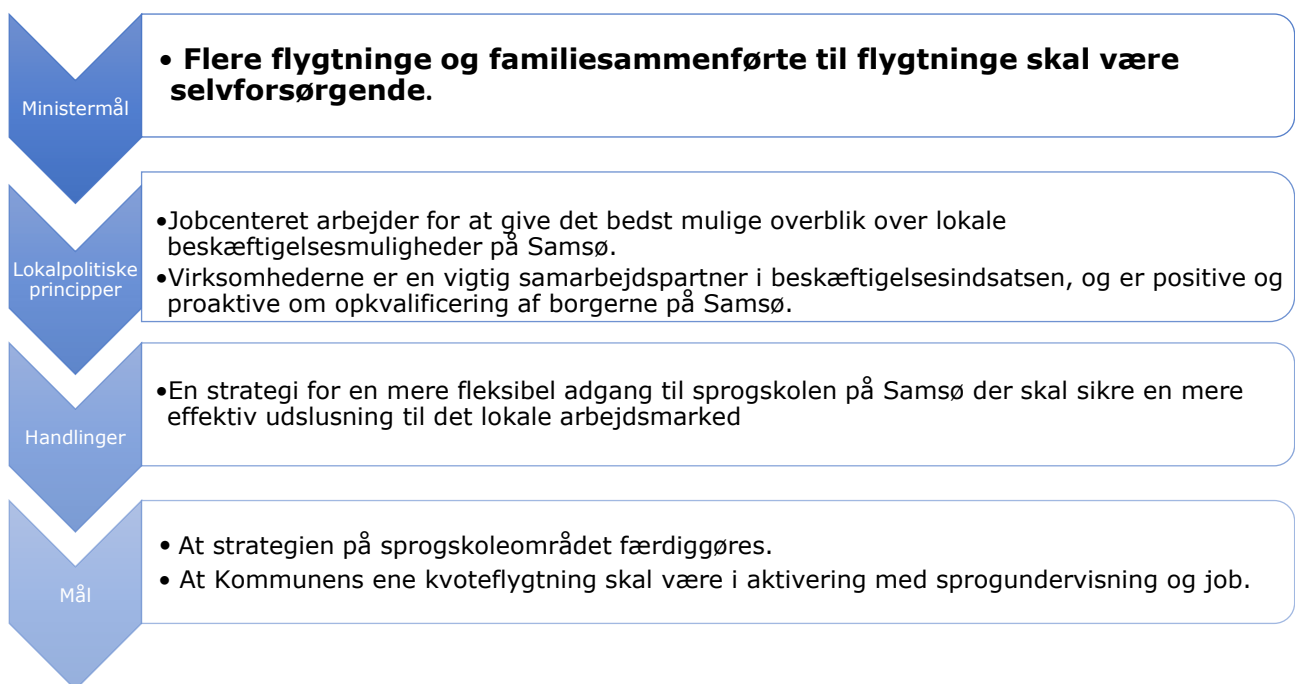
## Ministermål 3:

### Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende

Der er ingen større udfordringer i forhold ift. At få flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse i Samsø Kommune grundet antallet af disse. I 2021 har Samsø Kommune en kvote på 1 flygtning.

Et fornyet og fleksibelt fokus på sprogskolen på Samsø skal forenkle flygtnings vej til arbejdsmarkedet på Samsø fremover. Selvom vi ikke ser en stor indslusning af flygtninge til Samsø eller nationalt nu, skal vi stadig være forberedt med procedurer hvis vi skulle stå i en situation som i 2015 igen.

På integrationsområdet vil jobcentret fortsat arbejde med en helhedsorienteret og virksomhedsrettet indsats til flygtningsene, ligesom Jobcenter Samsø fortsat vil have fokus på at rådgive flygtningsene om repatrieringslovens muligheder for at vende tilbage til oprindelseslandet.



## Ministermål 4 samt beskæftigelsespolitisk fokuspunkt: Flere personer med handicap<sup>1</sup> skal i beskæftigelse

Jobcenter Samsø vil have fokus på en styrkelse af samarbejdet på tværs af fagområderne i Samsø Kommune – bl.a. arbejdsmarkedsområdet, voksenhandicap- og psykiatri, sundhedsafdelingen og mentorkorpset med borgerne i centrum. Herunder vil vi gå i dialog med relevante aktører inden for handicapområdet med henblik på at undersøge særlige initiativer samt råd og vejledning.



<sup>1</sup> Med handicap forstås personer der har en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre.

**BILAG 1 – BUDGET 2021**

Budget 2021	Brutto	Netto
Sygedagpenge	9.334.000	7.442.000
Førtidspension før 1/7-14	18.609.000	18.059.000
Førtidspension efter 1/7-14	5.746.000	5.746.000
Kontant- og uddannelseshjælp	5.569.000	4.310.000
Seniorjob	767.000	487.000
Revalidering	1.950.000	1.501.000
Ressourceforløb	3.956.000	3.123.000
Ledighedsydelse	2.564.000	1.981.000
Fleksjob løntilskud	17.767.000	10.150.000
Driftsudgifter og beskæftigelsesindsats	2.003.000	1.377.000
Beskæftigelsesordninger	782.000	323.000
Integration (ydelse)	1.943.000	1.440.000
Integration (program)	435.000	-163.000
UU Vejledning	905.000	905.000
Ikke-forsikrede i alt	<b>72.330.000</b>	<b>56.681.000</b>
Dagpenge	8.780.000	8.780.000
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige	392.000	306.000
Ansatte i kommunen	38.000	38.000
Forsikrede ledige i alt	<b>9.210.000</b>	<b>9.124.000</b>
I alt	<b>81.540.000</b>	<b>65.805.000</b>